



HA
7/4/89

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 25, 1989/ फाल्गुन 6, 1910]

No. 8]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 25, 1989/PHALGUNA 6, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1989

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS
(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 24th January, 1989

सा.का.नि. 89 --दिनांक 27-3-82 को सा.का.नि. 309 द्वारा
भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना सं. ए-12026/2/81-प्रशा. 1
को, जिसके आधार पर विशेष कार्य अधिकारी (संसद) (कार्मिक और
प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियमावली, 1982 को अधिसूचित किया
गया था, एतद्वारा रद्द किया जाता है।

G.S.R. 89.—Notification No. A. 12026/2/81-Ad. I
published in the Gazette of India on 27th March, 1982 vide
G.S.R. 309 notifying the Officer on Special Duty (Parlia-
ment) (Department of Personnel and Administrative Re-
forms) Recruitment Rules, 1982, is hereby cancelled.

संख्या ए-12026/2/81-प्रशा-1]

ए.एन. साहनी, अवर सचिव

[No. A. 12026/2/81-Ad. I]

A. N. SAWHNEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 90 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध
नियमन आ आदेश (प्रबंध सेवाएं) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने
के लोप किया गया है, संविधान प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय में, उपनिदेशक (प्रबंध
सेवाएं) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संविधान नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान उपनिदेशक (प्रबंध सेवाएं) भर्ती नियम
1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे उक्त संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरईंग: वह व्यक्ति—

(क) जिसे दो वर्षों से जितना पति या जितनी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेबाइ करने तथा तब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अग्रवृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अधिनियम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सचिव सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञ है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपनिदेशक (प्रबंध सेवाएं)	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवाएं समूह 'क' राजपत्रित	3000-100- 3500-125- 4500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
	8			9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तब किन्हीं पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा		
	11				12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या (2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और		

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रवृत्तियाँ और अनुभव हैं:—
 (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
 (2) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान द्वारा आयोजित उच्च प्रबंध सेवाएँ पाठ्यक्रम या किसी सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान में अन्य समतुल्य पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो;
 या

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान द्वारा आयोजित आधारभूत प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान में अन्य समतुल्य पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो, और जिन्होंने ज्येष्ठ/कनिष्ठ विश्लेषक का पद या समतुल्य पद लगातार 2 वर्ष से अन्यून निम्नलिखित एक या अधिक में धारण किया है, अर्थात्:—

केन्द्रीय सरकार का किसी मंत्रालय/विभाग/कार्यालय के ओ. एण्ड एम./कार्य अध्ययन/प्रबंध सेवा एकक;

वित्त मंत्रालय का स्टाफ निरीक्षण यूनिट;

प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग, या

(क) ज्येष्ठ/कनिष्ठ विश्लेषक या समतुल्य पद जो ऊपर "ख" में वर्णित है जैसा पद तीन वर्ष से न्यून नहीं लगातार धारण किया है,

या

(घा) कामिक प्रबंध, संगठन और पद्धति, कार्य अध्ययन या प्रबंध सेवा में विशिष्टतया अनुभव सहित व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री।

वांछनीय:

निम्नलिखित किसी एक विषय में विशिष्टता—जैसे प्रबंध सूचना पद्धति पी. आई. आर. टी./सी. पी. एम. प्रबंध सांख्यिकी,

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय/राज्य सरकार प्रशिक्षण संस्थान प्रबंध सेवा/लोक प्रशासन अध्ययन का अनुभव।

किसी मंत्रालय/विभाग/कार्यालय के आंतरिक कार्य अध्ययन एकक/प्रबंध सेवा एकक में अथवा वित्त मंत्रालय के स्टाफ निरीक्षण यूनिट में या प्रशासनिक सुधार तथा लोक शिकायत विभाग में कनिष्ठ/ज्येष्ठ विश्लेषक के पद पर अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन:

भूतपूर्व सैनिकों या सशस्त्र बल के ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित प्रवृत्तियाँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस सारीख्त सैनिक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस सारीख्त से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 13016/12/87-प्रशि. (टी आई एस)]

श्रीमती धिनोर जिन्दल, बैस्क अधिकारी

New Delhi, the 30th January, 1989

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Management Services) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Management Services) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Management Services) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director (Management Services)	4* (1988)	General Central Services Gr. 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	N.A.	N.A.	N.A.
*Subject to variation dependent on workload						
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)		
N.A.	N.A.	N.A.	(a) By transfer on deputation. (b) For ex-Servicemen By transfer on deputation/re-employment.	Transfer on deputation Officers under the Central/State Govts : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or reequivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— (A) (i) Degree of a recognised University or equivalent.		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
				<p>(ii) (a) Should have successfully completed the Advanced Management Services Course conducted by the Institute of Secretariat Training & Management or any other equivalent course in a Govt. recognised Institution : or</p> <p>(b) Should have successfully completed the Basic Management Services Course Conducted by the Institute of Secretariat Training & Management or any other equivalent course in a Govt. recognised Institution, and have held continuously for not less than 2 years a post of senior/Junior Analyst or equivalent post in one or more of the following, viz.</p> <p>—the O & M/Work Study/Management Services Unit of a Ministry/Department/Offices/of the Central Govt.</p> <p>—the Staff Inspection Unit of the Ministry of Finance.</p> <p>—The Deptt. of Administrative Reforms & Public Grievances for</p> <p>(c) Should have held continuously for not less than 3 years such a post of Senior/Junior Analyst or equivalent post is referred to (b) above.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(B) Master's degree in Business Administration with specialisation/experience in Personnel Management, Organisation & Methods, Work Study or Management Services.</p> <p style="text-align: center;">DESIRABLE</p> <p>— Specialisation in any of the following areas, viz.—Management Information Systems, P&T/CPM, Management Statistics,—</p> <p>— Experience of Teaching Management Services/Public Administration in a recognised University or a Central/State Govt. Training Institute.</p> <p>— Experience as Junior/Senior Analyst in the Internal Work Study Unit/Management Services Unit of a Ministry/Deptt./Office or in the Staff Inspection Unit of the Ministry of Finance or in the Department of Administrative Reforms and Public Grievances.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment</p>

8	9	10	11	12
				in the same or some other organization/ Deptt. of the Central Govt. shall not exceed 5 years).
				FOR EX-SERVICEMEN :
				Transfer on deputation/Re-employment: Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for officers of transfer on deputation shall also be considered. such persons could be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; there-after they may be continue on re-employment.
13			14	
N.A.				Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

[No.13016/12/87-Trg.(TIS)]

MRS. VINOD JINDAL, Desk Officer

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 91.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्यों से परामर्श के पश्चात् एतद्वारा अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रमुविधार्ण) नियमावली, 1958 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रमुविधार्ण) पहला संशोधन नियम, 1989 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रमुविधार्ण) नियमावली, 1958 के नियम 2 में, उप-नियम (1) की धारा (क) की टिप्पणी (iii-ब) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(iii-ब) सेवा के उस सदस्य के मामले में, जिसे अपनी सेवा के अन्तिम 10 मास के दौरान किसी बाह्य सेवा के पद पर प्रतिनियुक्त किया गया था, उसका वेतन संबंध में उसकी हकदारी के अनुसार गिना जाना चाहिए अथवा उस वेतन के संबंध में किया जाना चाहिए जो उसने केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर होने हुए, केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी पद पर लिया होता। इस प्रयोजन से सदस्य द्वारा संबंध में जो वेतन लिया होता उसके संबंध में जिस राज्य संबंध से उनका संबंध है, उसके द्वारा दिया गया प्रमाणपत्र अथवा यदि वह बाह्य सेवा पर न गया होता तो उस स्थिति में केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी पद पर जो वेतन उसने प्राप्त किया होता उसके संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा दिये गये प्रमाणपत्र को पर्याप्त समझा जाएगा”।

[संख्या 25011/40/88-प्र. भा. से.-II]

एन. सास्थाल, उप सचिव

टिप्पणी—मुख्य नियमों को भारत के राजपत्र 1958 (असाधारण) भाग (II) खंड 3, उपखंड (1) में प्रकाशित दिनांक 13-3-53

की सा.का.नि. संख्या 728 द्वारा प्रकाशित किया गया था, इस पर बाद के संशोधन निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा किए गए थे :—

क्रम संख्या	सा.का.नि. संख्या	तारीख
1	2	3
1	526	4-4-64
2	527	3-4-65
3	528	3-4-65
4	529	3-4-65
5	572	17-4-65
6	215	12-2-65
7	1915	17-2-66
8	590	30-3-68
9	687	6-7-74
10	755	20-7-74
11	946	7-9-74
12	27 (ई)	24-1-75
13	724	14-5-75
14	2265	23-8-75
15	2635	8-11-75
16	2830	20-12-75
17	128	13-1-76
18	196	14-2-76
19	316	6-3-76
20	504	10-4-76
21	758	3-6-76
22	757	5-6-76
23	1182	14-8-76
24	1765	25-12-76
25	579	7-5-77
26	830	2-7-77
27	831	2-7-77

1	2	3
28.	1598	26-11-77
29.	1700	24-12-77
30.	252	18-2-78
31.	253	18-2-78
32.	450	8-4-78
33.	924	22-7-78
34.	922	22-7-78
35.	214	20-1-79
36.	161	3-2-79
37.	373	3-2-79
38.	1151	15-9-79
39.	1291	22-10-79
40.	512	10-5-80
41.	545	17-5-80
42.	546	17-5-80
43.	978	27-9-80
44.	248	7-3-81
45.	276	14-3-81
46.	705	1-8-81
47.	293	9-1-83
48.	557	30-7-83
49.	712	1-10-83
50.	33	21-1-84
51.	559	15-6-85
52.	813	31-8-85
53.	275	22-5-87
54.	343	30-4-88
55.	567	16-7-88

New Delhi, the 30th January, 1989

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) First Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 2 of the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, for note (iii-b) of clause (aa) of sub-rule (1), the following shall be substituted, namely:—

“(iii-b) in the case of a member of the Service who was deputed to any foreign service post during the last 10 months of his service, the pay should be reckoned with reference to his entitlement in the Cadre or the pay which he would have drawn in a post under the Central Government, had he been on central deputation. For this purpose, the certificate given by the State Government on whose cadre the member is borne, regarding the pay the member would have drawn in the cadre, or the certificate given by the Central Government regarding the pay he would have drawn in a post under the Central Government, had he not gone on foreign service, would be treated as sufficient”.

[No. 25011/40/88-AIS(II)]

N. SANYAL, Dy. Secy.

Notes: Principal rules published vide Notification No. G.S.R. 728 dated 18-3-58, Gazette of India 1958 (extraordinary). Part-II Section 3, sub-section(i), subsequently amended by the following notification:

S. No.	G.S.R. No.	Date
1.	576	04-04-64
2.	527	03-04-65
3.	528	04-04-65
4.	529	03-04-65
5.	572	17-04-65
6.	215	12-02-65
7.	1613	17-02-66
8.	590	30-03-68
9.	687	06-07-74
10.	755	20-07-74
11.	946	07-09-74
12.	27(B)	24-01-75
13.	724	14-06-75
14.	2265	23-08-75
15.	2635	08-11-75
16.	2830	20-12-75
17.	128	31-01-76
18.	196	14-02-76
19.	316	06-03-76
20.	504	10-4-76
21.	758	05-06-76
22.	757	05-06-76
23.	1182	14-08-76
24.	1765	25-12-76
25.	579	07-05-77
26.	830	02-07-77
27.	831	02-07-77
28.	1598	26-11-77
29.	1700	24-12-77
30.	252	18-02-78
31.	253	18-02-78
32.	450	08-04-78
33.	924	22-07-78
34.	922	22-07-78
35.	214	20-01-79
36.	161	03-02-79
37.	373	03-02-79
38.	1151	15-09-79
39.	1291	22-10-79
40.	512	10-05-80
41.	545	17-05-80
42.	546	17-05-80
43.	978	27-09-80
44.	248	07-03-89
45.	276	14-03-81
46.	705	01-08-81
47.	293	09-01-83
48.	557	30-07-82
49.	712	01-10-83
50.	33	21-01-84
51.	559	15-06-85
52.	813	31-08-85
53.	275	22-05-87
54.	343	30-04-88
55.	567	16-07-88

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 12 अक्तूबर, 1988

सा.का.नि. 92 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में वर्ग 'ग' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संज्ञित शीर्षक एवं प्रारंभ: ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन भर्ती नियम, 1988 कहे जा सकेंगे।
2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अध्याय के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का उद्देश्य हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमोदित है और देश की के लिए प्रयोज्य विधान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. निवेदन करने की शक्ति: यदि केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या सहीचिन्त है वहां वह इसके लिए जो कारण है उन्हें प्रस्तुत करते हुए नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्ग अथवा अप्रवर्ग पद
1	2	3	4	5
वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन (मैकेनिकल)	1* (1988) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग', अराजपतित, अलिपिकवर्गीय	र. 1400-40-1800- द. रो.-50-2300	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अन्तर्गत वधित सेवा वर्ष का लाभ प्राह्य है ?	सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?
---	---	---	--

6	7	8	9
18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों को 35 वर्ष तक की छूट)।	तहीं	मैकेनिकल ड्राफ्ट्समैन में डिप्लोमा अथवा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रमाणपत्र	लागू नहीं होता

6	7	8	9
टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राथमिकता प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।		टिप्पणी: अन्यथा रूप से अधिक योग्यता वाले अभ्यर्थी के मामले में नियुक्ति अधिकारी के स्वनिर्णय पर योग्यता में छूट दी जा सकती है।	
रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जानी है, आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम सेजने की अंतिम तिथि होगी।			
परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रशिक्षणता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	
10	11	12	
2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है		वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।	
13		14	
वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :		लागू नहीं होता	
1. संयुक्त-विकास आयुक्त (प्रशा. से संबंधित) — अध्यक्ष			
2. संयुक्त विकास आयुक्त (विषय से संबंधित) — सदस्य			
3. निदेशक (विपणन) — सदस्य			
4. उप-निदेशक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि) — सदस्य।			

[फा. सं. ह. म. / प्रा. वु. 4/13/88]

ए. के. कुट्टी, संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 12th October, 1988

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Senior Store Keeper in the office of the Development Commissioner (Handicrafts), Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

305GI/89—2

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Store Keeper.	1 (One)* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.1200-30-1560- EB-40-2040.	Selection	Not applicable	No.
Educational and other qualifications required for direct-recruit.	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if, any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made		
8	9	10	11	12		
Bachelor degree in Arts, Commerce or Economics.	Not applicable	Not applicable	By 100% Promotion	1. Promotion from amongst Store Keeper-Cum-Clerks with 8 years regular service in the grade of Rs.950-20-1150-EB-25-1500 failing which direct recruitment.		
If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13				14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee.				Not applicable.		
1. Joint Development Commissioner (dealing with administration)				—Chairman		
2. Joint Development Commissioner (dealing with subject)				— Member		
3. Director (Marketing)				— Member		
4. Deputy Director, (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes)				— Member		

[File No.HB/Metal/4(13)/88]
A. K. KUTTY, Jt. Development Commissioner
(Handicrafts)

[File No.HB/Metal/4(13)/88]

A. K. KUTTY, Jt. Development Commissioner
(Handicrafts)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 93--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, समूह "क" और "ख" तकनीकी पद (भर्ती) नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध सहायक सिस्टेमेटिक माइक्रोलोजिस्ट और तकनीकी अधिकारी के पद से है, वनस्पति संरक्षण संगरोध और संचयन निदेशालय तकनीकी अधिकारी (जीव संबंधी नियंत्रण) भर्ती नियम, 1973, वनस्पति संरक्षण संगरोध तथा संचयन निदेशालय, तकनीकी अधिकारी (कृन्तक नियंत्रण) भर्ती नियम, 1978, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और भंडारण निदेशालय (निगरानी अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 वनस्पति संरक्षण, संगरोध तथा भंडारण निदेशालय भर्ती नियम, 1983 को, जहां तक उनका संबंध सहायक विषाणु विज्ञानी से है, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय समूह 'ख' तकनीकी पद भर्ती नियम, 1987 और वनस्पति संरक्षण संगरोध और संचयन निदेशालय (तकनीकी राजपत्रित पर) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक उनका संबंध सहायक सुवक्त्रिज्ञ (नेमाटोलोजिस्ट) के पद से है उन बातों के सिवाए अधिग्रहण करने हुए जिन्हें ऐसे

अप्रतिभमण से पड़ले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण, मगराक्ष और संवयन निदेशालय में वनस्पति संरक्षण अधिकारी (कीट विज्ञान) और वनस्पति संरक्षण अधिकारी (पादप रोग विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पड़ल का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय वनस्पति रक्षण अधिकारी (फॉरे विज्ञान) और वनस्पति रक्षण अधिकारी (पादप रोग विज्ञान), भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रयुक्त होंगे।

३. आरम्भिक गठन : इन नियमों के प्रवर्धन होने की तारीख को वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय में वनस्पति संगरोध स्वीकृत अधिकारी एसे सभी व्यक्ति जो तकनीकी अधिकारी (जीव संबंधी नियंत्रण) तकनीकी अधिकारी (कृन्तन नियंत्रण) निगरानी अधिकारी (9 पद) वनस्पति रक्षण अधिकारी (कीट विज्ञान) सहायक कीट विज्ञानी सहायक सूत्र क्रमिज्ञ (नेमाटोलाजिस्ट) और सहायक टिड्डो कीट विज्ञानी के पदों पर नियमित रूप से कार्य कर रहे हैं को वनस्पति संरक्षण संगरोध और संचयन निदेशालय में इन नियमों के अधीन वनस्पति रक्षण अधिकारी (कीट विज्ञान) के पद पर और सहायक वर्गीकरण कृषक विज्ञानी (एग्जिस्टेंट सिस्टेमेटिक माइक्रोलाजिस्ट), वनस्पति रक्षण अधिकारी (वनस्पति रोग विज्ञान), सहायक विषाणु विज्ञ, तकनीकी अधिकारी तथा निगरानी अधिकारी (10 पद) और सहायक वनस्पति रोग विज्ञानी को वनस्पति रक्षण अधिकारी (वनस्पति रोग विज्ञान) के पदों पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वितनमान . उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वितनमान के होंगे जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्वाम

1. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि। उक्त पत्रों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्गृहता : वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का प्राप्ति नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अथ पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अर्धान अन्तर्गत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. मिथिल करने की शक्ति . जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वरत, उसके लिए जा कारण है उनके सेखवत करने तथा गंव लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा मिथिल कर सकेगी ।

7 व्यावृत्ति : इन नियमों से कोई बात, ऐसे आशङ्कना, आयु-सीमा में छूट और अन्य गिरावटों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संश्लेष में समय-समय पर निरीक्षण एवं प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तिगतों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनमृचा

दक्षिण अफ्रीका (कोट विज्ञान) पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदाधीन मर्यादा	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोपे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में आड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
वनस्पति रक्षण अधिकारी (कोट विज्ञान)	36 ^० (1978) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	2000-60-2100 चयन व. नं० 75- 3200-100- 3500 स्लैब	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 5 वर्ष तक णिधिय की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निको- वार द्रोप तथा लक्ष्मी में है) साबित प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित परीक्षा की अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो यागू होगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कोट विज्ञान या सूक्ष्म कृमि विज्ञान नेमाटोलाजी में एम. एम. सी. डिग्री या कृषि (कोट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ) एम. एम. सी. या प्राणी विज्ञान (कोट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ) एम. एम. सी. डिग्री या समतुल्य।
- (2) वनस्पति रक्षण कार्य में 2 वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं
शैक्षिक
अर्हता : नहीं
परन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीएससी (कृषि) या वनस्पति विज्ञान या प्राणी विज्ञान में से किसी एक विषय सहित बी. एम. सी. या समतुल्य डिग्री होना चाहिए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

टिप्पण : 1— अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कोट विज्ञान या सूक्ष्म कृमि विज्ञान (नेमाटोलाजी) या कृषि कोट विज्ञान में डिप्लोमा की डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

सहायक वनस्पति रक्षण अधिकारी जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की हो जिसके त हो सकने पर ऐसा सहायक वनस्पति रक्षण अधिकारी जिन्होंने सहायक वनस्पति रक्षण अधिकारी तथा तकनीकी अधिकारी (3) की श्रेणी में दोनों को मिलाकर 8 वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की हो।

टिप्पण : (1) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कोट विज्ञान) (2) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (वनस्पति रक्षण विज्ञान) (3) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (शाकनाशक) (4) डिप्टी वल तकनीकी अधिकारी और (5) तकनीकी सहायक (चयन श्रेणी) के पूर्व पदों पर नियमित आधार पर की गई सेवा उपरोक्त अर्हक सेवा में गिनी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के वे अधिकारी (क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पदों पर कार्य कर रहे हैं अथवा (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान वाले पदों अथवा समतुल्य पदों पर नियमित रूप से 3 वर्ष तक सेवा की हो या (3) जिन्होंने 1400-2300 रु. के वेतनमान वाले पदों अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर 8 वर्ष तक सेवा की हो, और (ख) जिनके पास रतम्ब 7 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए नियमित शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर धातु पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भीनी करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टिकरण/प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करने और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर किसी अधिकारी का चयन करने समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. वनस्पति रक्षण सहायकार, भारत सरकार अध्यक्ष

2. ग्रबर सचिव (वनस्पति रक्षण)
कृषि और सहकारिता विभाग सदस्य

3. मुख्य प्रणामनिक अधिकारी सदस्य

4. संबंधित योजना अधिकारी जिनके अधीन समूह के संबंधित अधिकारी को कार्य करना है ने कार्य किया है सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

एच एल बिरदी, निदेशक (ब र एवं मशी.)

वनस्पति रक्षण अधिकारी (पादय रोग विज्ञान) के पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	6क
वनस्पति संरक्षण '32 *(1988) माघाग्न केन्द्रीय सेवा समूह	2000-60-2300-	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं।	नहीं		
अधिकारी (पादय "कार्यभार के आधार 'ख' राजपत्रित	द रों 75-	होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)			
रोग विज्ञान) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3200-100-	3500 रुपए	टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अजमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।			

7

8

9

आवश्यक

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के मामले में 2 वर्ष।

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के पादय रोग विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री या पादय रोग विज्ञान में विशेषज्ञता सहित विषय में एम.एस.सी. डिग्री या पादय रोग विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ वनस्पति विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य।

(2) वनस्पति रक्षण कार्य में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए गारंटी

7

8

9

रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

बाछनीर. कितो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पादप रोग विज्ञान में
डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

10

- (1) 66 2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
- (2) 33 1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन सविदा भी है)
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/ग्रैंड सरकारों/स्वायत्त
कानूनी संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं
अथवा परिषदों के अधीन कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदा पदधारण कर रहे हों या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रूपए के वेतनमान में अथवा समतुल्य
पद पर 3 वर्ष के नियमित रूप से सेवा की है। अथवा
- (3) जिन्होंने 1400-2300 रूपए के वेतनमान वाले पद पर
8 वर्ष नियमित सेवा की है,
- (ख) जिसके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ
बहु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष
से अधिक नहीं होगी)।

12

13

- समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)
1. वनस्पति एकांक मन्त्रालय, भारत सरकार - अध्यक्ष
 2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी - सदस्य
 3. प्रवर सचिव (वनस्पति रक्षण) - सदस्य
 4. नरविन याजना अधिकारी जिसके अधीन सर्वाधिक समूह 'ख'
का सर्वाधिक अधिकारी कार्य कर रहा है। - सदस्य

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति करने के
लिए अधिकारी का चयन करते समय सच लोक सेवा आयोग से
परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण.— पुष्टि से नरविन विभाग प्राप्ति समिति को कार्यवाह्यता, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन
नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[स. 13-10/85-पी. पी. 2]

एच. एस. बिहरी, निदेशक (पी. पी. एंड एम. आई.)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 24th January, 1989

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession
of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage,
Group 'A' and 'B' Technical posts (Recruitment) Rules,
1968, in so far as they relate to the post of Assistant System-
atic Mycologist and Technical Officer. The Directorate of
Plant Protection Quarantine and Storage, the Technical
Officer (Biological Control) Recruitment Rules, 1973, the
Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage,
Technical Officer (Rodent Control) Recruitment Rules, 1978,
the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage
(Surveillance Officer) Recruitment Rules, 1979, the Direc-
torate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Recruit-
ment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of

Assistant Virologist, the Directorate of Plant Protection
Quarantine and Storage Group B Technical Posts, Recruit-
ment Rules, 1987 and the Directorate of Plant Protection
Quarantine and Storage (Technical Gazetted post) Recruit-
ment Rules, 1972 so far these relate to the post of Assistant
Nematologist except as respect things done or omitted to
be done before such supersession, the President hereby makes
the following rules regulating the method of recruitment to
the post of Plant Protection Officer (Entomology) and Plant
Protection Officer, (Plant Pathology) in the Directorate of
Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may
be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine
and Storage, Plant Protection Officer (Entomology) and
Plant Protection Officer (Plant Pathology), Recruitment
Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

2 Initial constitution.—All persons working on a regular basis on the date of promulgation of these rules against the posts of Technical Officer (Biological Control), Technical Officer (Rodent Control), Surveillance Officer (9 posts), Plant Protection Officer (Entomology), Assistant Entomologist, Assistant Nematologist under the Plant Quarantine Scheme in the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage and Assistant Locust Entomologist, shall be deemed to have been appointed to the post of Plant Protection Officer (Entomology) and Assistant Systematic Mycologist, Plant Protection Officer (Plant Pathology), Assistant Virologist, Technical Officer and Surveillance Officer (10 posts) and Assistant Plant Pathologist shall be deemed to have been appointed to the post of Plant Protection Officer (Plant Pathology) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, under these rules.

3. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications; etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5 Disqualifications.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for the post of Plant Protection Officer (Entomology)

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Plant Protection Officer (Entomology)	36* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service. Group 'B' Gazetted.	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10

ESSENTIAL :

- | | | | |
|--|---|--------------------------------|---|
| (i) M.Sc. degree in Entomology or Nematology or M.Sc. degree in Agriculture (with specialisation in Entomology) or M.Sc. degree in Zoology (with specialisation in Entomology) of a recognised University or equivalent. | Age : No.
Educational Qualifications :
No | 2 years
for direct recruits | (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. |
| (ii) 2 years experience in Plant Protection work. | but must possess a B.Sc. (Agriculture) or B.Sc. with Botany or Zoology as | | (ii) 50% by direct recruitment. |

7	8	9	10
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	one of the subjects from a recognised University or equivalent.		
Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
DESIRABLE : Doctorate degree in Entomology, or Nematology or Agricultural Entomology of a recognised University or equivalent.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
PROMOTION : Assistant Plant Protection Officers with 3 years regular service in the grade failing which Assistant Plant Protection Officers with 8 years combined regular service in the grades of Assistant Plant Protection Officer and Technical Officer (III). Note :—Service rendered on a regular basis in the erstwhile posts of (1) Senior Technical Assistant (Entomology), (2) Senior Technical Assistant (Plant Pathology), (3) Senior Technical Assistant (Herbicides), (4) Locust Technical Officer and (5) Technical Assistant (Selection Grade) shall also count towards the qualifying service mentioned above. Transfer on deputation : Officers of the Central/State Governments (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs.1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the pay scale of Rs.1400-2300 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/ Promotion) 1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman. 2. Under Secretary (Plant Protection)/ Department of Agriculture and Cooperation—Member. 3. Chief Administrative Officer— Member. 4. Scheme Officer concerned under whom the Group 'B' officers concerned is to work/has worked—Member. Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer or deputation.

Recruitment Rules for the post of Plant Protection Officer (Plant Pathology)

1	2	3	4	5	6	6a
Plant Protection Officer (Plant Pathology).	32* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B'. Gazetted.	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not Applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

1	2	3	4	5	6	6(a)
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

7	8	9	10
---	---	---	----

ESSENTIAL :

- (i) M.Sc. degree in Plant Pathology or M.Sc. degree in Agriculture with specialisation in Plant Pathology or M.Sc. degree in Botany with specialisation in Plant Pathology from a recognised University or equivalent.

Not Applicable.

2 years for direct recruits.

- (i) 66-2/3% by direct recruitment.
(ii) 33-1/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.

- (ii) 2 years' experience in Plant Protection work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

Doctorate degree in Plant Pathology of a recognised University or equivalent.

11	12	13
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Government/Public undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts or regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent, or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plant Protection Adviser to the Government of India Chairman 2. Chief Administrative Officer—Member 3. Under Secretary (Plant Protection) —Member 4. Scheme Officer concerned under whom the Gr. 'B' Officer concerned is working —Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation</p>

[No. 13-10/85PP-II]

H.L. BIRDI, Director (PP&MY)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्तृ शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के राष्ट्रीय यादृच्छिक नमूना कुक्कुट निष्पादन परीक्षण केन्द्र, गुड़गांव में राजि चौकीदार के (समूह "ब") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजि चौकीदार (समूह "ब") पद यादृच्छिक नमूना कुक्कुट निष्पादन परीक्षण केन्द्र—गुड़गांव भर्ती नियम, 1988 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की श्रुत होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और बेतनमान बहू होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और ग्रह्यताएं प्रावि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रह्यताएं और उससे संबंधित अन्य बातें बहू होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरह्यताएं :—बहू व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. सिध्दिल करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपावद्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा सिध्दिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारंभों, आयु, पोटल, रूट और पद रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निहाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

राजि चौकीदार के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद श्रवण प्रयत्न पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
राजि चौकीदार	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	750-12-870-	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच	नहीं
		*कार्यभार समूह "ब" अराजपक्षित	द.रो.-14-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक ढील दी जा सकती है)	
		के: अनुसूचित	940 रुपए		टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में	
		आधार				
		पर				
		परिवर्तन				
		किया				
		जा				
		सफा				
		है।				

8

प्रायः सीमा भ्रष्टाचार करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को माम भेजने के लिए कहा जाता है ।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो और अन्य मईताएँ विहित प्रायु और शैक्षिक मईताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

(F)
C.L.

8

9

10

प्राइमरी पास सुविध्यात सरकारी संगठन में चौकीदार के कार्य का अनुभव

लागू नहीं होता

1 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनयता प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सोची भर्ती

लागू नहीं होता

नोट : पदधारी के प्रतिनिधित्व पर प्रस्थान होने अथवा लम्बी बीमारी की वजह से छुट्टी पर चले जाने, अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य किन्हीं परिस्थितियों में एक वर्ष अथवा इससे अधिक अवधि के लिए जाने पर उनके रिक्त पद को केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों में जो समान पदों पर कार्य कर रहे हैं तथा सोची भर्ती की मईताएँ रखते हैं, प्रतिनिधित्व पर प्रस्थान से भरा जा सकता है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संज्ञा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल हैं :—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष,
यादृच्छिक नमूना कुक्कुट निष्पादन परीक्षण केन्द्र, गुडगाव — अध्यक्ष
2. सहायक कुक्कुट विकास अधिकारी/सहायक आयुक्त (कुक्कुट) — सदस्य
3. कार्यालय के बाहर के एक अधिकारी जो कम से कम समूह "ख" के पद पर कार्य कर रहे हैं और विशेष रूप से अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंध रखते हैं — सदस्य

[सं 34-5/88-एल.डी. 2]
के. सी. मेहरो, उपसचिव

New Delhi, the 30th January, 1989

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment of the post of Night watchman (Group 'D' post) at Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the (Group D post) Night Watchman at Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon, Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The Method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified

in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Night Watchman

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Night-Watchman	One(1) 1988*	General Central services, Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs.750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.				
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules.	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Yes	Between 18-25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Government). Note :—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.		Primary Pass Experience & Ward duties in a Government Organisation of repute.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11		12
Not applicable	Two years	Direct recruitment Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or		Not applicable.

11

study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of Central Government holding analogous posts and possessing the qualifications prescribed for direct recruit.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

1. Superintendent,
Random Sample Poultry Performance Testing Centre,
Gurgaon. — Chairman
2. Assistant Poultry Development Officer/Assistant
Commissioner (Poultry), Department of Agriculture
& Cooperation. — Member
3. One outside Gazetted Officer holding at least Group 'B' post
and preferably belonging to Schedule Castes or Scheduled
Tribes. — Member

[No. 34/5/88-LD.II]

K.C. DEHURY, Dy. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1989

सा.का.नि. 95.—केन्द्रीय सरकार, बेतवा नदी बोर्ड, प्रतिनियुक्त, 1976 (1976 का 63) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बेतवा नदी बोर्ड नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बेतवा नदी बोर्ड (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. बेतवा नदी बोर्ड नियम, 1977 के नियम 20 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायगा, अर्थात् :—

“20 वार्षिक रिपोर्ट:— (1) बोर्ड अपनी वार्षिक रिपोर्ट, वित्तीय वर्ष की समाप्ति के दो मास के भीतर ऐसी अवधि में तैयार करेगा ताकि उसे संसद के प्रत्येक सदन को समक्ष रखा जा सके।

(2) वार्षिक रिपोर्ट में, पूर्वतन वर्ष के दौरान आय और व्यय का और उभ शब्द रकम का जो सिंचाई और विद्युत से जुड़े प्राप्ति जाते हैं और मध्य प्रदेश की राज्य सरकारों के बीच पूंजी लागत के वितरण का पूरा-पूरा हिसाब दिया जायगा तथा बोर्ड के प्रारम्भ से पूर्वतन वर्षों में सं प्रत्येक के धर्मार्थ उत्तरोत्तर योग, तथा परियोजना की अवतन वित्तीय स्थिति दर्शित की जायगी।

(3) बोर्ड अपनी वार्षिक रिपोर्ट की मुद्रित प्रति उसको संसद के समक्ष प्रस्तुत किए जाने के पश्चात् मध्य प्रदेश और उत्तर प्रदेश की सरकारों को भेजेगा।”

[फा सं. 10/16/88-सी III/पो II]

नरेश चन्द्र, सचिव

पाठ टिप्पण: बेतवा नदी बोर्ड नियम, 1977 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) पृष्ठ 37 से 40 पर तारीख 7 जनवरी, 1978 में भारत सरकार के तत्कालीन कृषि और सिंचाई मंत्रालय (सिंचाई विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 22 तारीख 23 दिसम्बर, 1977 के रूप में प्रकाशित किए गए हैं।

नियमों का पश्चात्कर्ती संशोधन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) पृष्ठ 47-52 तारीख 5 जनवरी, 1980 में प्रकाशित भारत सरकार के तत्कालीन कृषि और सिंचाई मंत्रालय (सिंचाई विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 16 तारीख 31 दिसम्बर, 1979 द्वारा किया गया था।

नियमों का और संशोधन, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) पृष्ठ 1768 तारीख 19 जुलाई, 1908 में प्रकाशित भारत सरकार के जल संसाधन मंत्रालय की अधिसूचना सं. 540 तारीख 16 जून, 1986 द्वारा किया गया था।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 2nd February, 1989

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Betwa River Board Act, 1976 (63 of 1976) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Betwa River Board Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Betwa River Board (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Betwa River Board Rules, 1977 for rule 20, the following rule shall be substituted, namely:—

“20. Annual report.—(1) The Board shall prepare its annual report in such a time-frame so that it can be laid before each House of Parliament within nine months of the close of the financial year.

(2) The annual report shall give a full account of the income and expenditure during the previous year, the net amounts attributable to irrigation, power and the distribution of the capital cost between the State Governments of Madhya Pradesh and Uttar Pradesh, and show the progressive total under each of the aforementioned items from the inception of the Board and the upto date financial position of the project.

(3) The Board shall forward printed copies of its annual report to the Governments of Madhya Pradesh and

Uttar Pradesh after the same is laid before the Houses of Parliament."

[File No. 10/16/88-P. III/ P II]
NARESH CHANDRA, Secy.

Foot Note.—The Betwa River Board Rules, 1977 were published as the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Irrigation) No. GSR 22 dated the 23rd December, 1977 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at page No. 37 to 40 dated 7th January, 1978.

The rules were subsequently amended by the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Irrigation) No. GSR 16 dated the 31st December, 1979 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 47 to 52 dated 5th January, 1980.

The Rules were further amended by the notification of the Government of India in the Ministry of Water Resources No. GSR 540 dated the 16th June, 1986 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 1766 dated the 19th July, 1986.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 98. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय राज्यों के विज्ञान संचालन (केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1963 को उन बातों के निम्न अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण में प्राशुलिपि श्रेणी 2 और प्राशुलिपि श्रेणी 3 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (प्राशुलिपि श्रेणी 2 और प्राशुलिपि श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उगाव्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वपूर्ण शर्तें : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वपूर्ण और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्थकता, बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के समय पञ्जाब की लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयुक्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मनपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) व्यक्तियों के लिए आयु सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
प्राशुलिपि श्रेणी 2	10*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अधीनस्थ	र. 1400-40-1800- र. रो. 50-2300	अवकाश	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
		*कार्यभार अनुसंधान के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्म-जारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक प्रवृत्तियाँ प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10 *
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए
(ii) मासुलिपि अंग्रेजी या हिन्दी में 100 शब्द प्रति मिनट की गति		दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए लागू नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे शर्तों जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जा एगा।

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>मासुलिपिक श्रेणी 3 11200-2040 रुपए के वेतनमान में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर तदुक्त पद धारण करते हैं या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) जिनकी मासुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी में) 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष वैज्ञानिक एसएफ भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य उपेष्ट प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य उपेष्ट प्रशासनिक अधिकारी (या उसका नाम निर्देशित) भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य <p>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक एसएफ भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —अध्यक्ष वैज्ञानिक एसएफ भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य उपेष्ट प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य 	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी 3	10 th 1980 समूह 'ग' अराजपन्नित *कार्यभार अनुसन्धानीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपन्नित अनुसन्धानीय रनए	1200-30-1560 लागू नहीं होता र री. 40-2040	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करने 35 वर्ष तक की जा सकती है।
8	(i) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।		लागू नहीं होता		2 वर्ष	
11	कर्मचारी कथन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती टिप्पण पत्रधारी के प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण या लंबी बीमारी या अक्षयन कुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से, जो नियमित आधार पर मनुष्य पर धारण कर रहे हैं और जिनके पास सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लॉ 8 में विहित अर्हताएं हैं, प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएंगी।		लागू नहीं होता		5	
13	विश्वीय प्रोब्रनि समिति (पुष्टि के समर्थन में विचार करने के लिए) 1. वैज्ञानिक एस एफ, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण --अध्यक्ष 2. वैज्ञानिक एस ई, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण --सदस्य 3. स्पेष्ट प्रशासनिक अधिकारी /प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण --सदस्य		लागू नहीं होता		5	

[फा. सं. 2/26/88/सी एस जी ड]

जे. पी. लखोड़ा, डेप्ट. अधिकारी

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 31st January, 1989

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution) and in supersession of the Zoological Survey of India (Central Services Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the posts of Senior Stenographer and Stenographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II and Stenographer Grade III in the Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Stenographer Grade II and Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Stenographer Grade-II	10(1989)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300.
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-selection	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any	
8	9	10	
(i) Matriculation or equivalent. (ii) A speed of 100 Words per minute in stenography (English or Hindi).	Not applicable.	Two years for direct recruits. Nil for promotees.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
11	12		
By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Promotion from Stenographer Grade III in the scale of Rs.1200-2040 with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation : Officials of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs.1200-2040 or equivalent. (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi). Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13		14	
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :		Not applicable.	
1. Director, Zoological Survey of India	—Chairman		
2. Scientist 'SF', Zoological Survey of India	—Member		
3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Zoological Survey of India	—Member		
4. Senior Administrative Officer (or his nominee), Botanical Survey of India.	—Member		
Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :			
1. Director, Zoological Survey of India.	—Chairman		
2. Scientist 'SF' Zoological Survey of India	—Member		
3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Zoological Survey of India.	—Member		
1	2	3	4
Stenographer Grade III *Subject to variation dependent on workload.	10 (1989)*	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs.1200-30-1560-EB-40-2040
5	6	7	
Not applicable.	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	
8	9	10	
(i) Matriculation or equivalent. (ii) A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi).	Not applicable	Two years	
11	12		
Direct recruitment through Staff Selection Commission.		Not applicable.	
Note : Vacancies caused by incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding the analogous posts on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column 8.			
13	14		
Departmental Promotion Committee (for confirmation) :		Not applicable.	
1. Scientist 'SF', Zoological Survey of India.	—Chairman		
2. Scientist 'SE', Zoological Survey of India	—Member		
3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Zoological Survey of India.	—Member		

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 97.—केन्द्रीय सरकार, दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 6) की धारा 22 की उपधारा (3) के साथ पठित धारा 56 की उपधारा (2) के खण्ड (अ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का व्यय) नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनायी है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का व्यय) संशोधन नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का व्यय) नियम, 1981 के नियम 29 में निम्नलिखित परन्तुक अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु उपाध्यक्ष, जहाँ उसका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करने के लिए पर्याप्त कारण विद्यमान है, संभाव्य की प्रतिम तारीख को अधिकतम 180 दिन तक इस शर्त के अधीन रहते हुए बड़ा संकेगा कि जहाँ विस्त्र 30 दिन या उससे कम हुआ वहाँ प्रतिशेग रकम पर व्याज 18% की दर से और जहाँ विस्त्र की अवधि 30 दिन से अधिक की हो वहाँ 25 प्रतिशत की दर से संदेय होगा”।

[क्रा. सं. क-11011/32-80 डी. डी. II बी बाल्युम IV]

एस. पी. सिंगल, निदेशक (डी. डी.)

टिप्पण.—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(i) तारीख 26-8-81 में सा.का.नि. सं. 872 तारीख 19-8-81 के रूप में प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् उनका संशोधन सा.का.नि. सं. 717 तारीख 19-8-88 द्वारा किया गया जो तारीख 30-9-1988 को प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 27th January, 1989

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by clause (j) of sub-section (2) of Section 56 with sub-section

(3) of Section 22 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government hereby makes the following Rules to amend the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land), Rules, 1981 namely :—

1. (1) These rules may be called the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In Rule 29 of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land), Rules, 1981, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that the Vice-Chairman, may extend the last date of payment, where he is satisfied that sufficient reasons exist for doing so, upto a maximum of 180 days subject to payment of interest on the balance amount at the rate of 18 % per annum where the delay is 30 days less and 25 % per annum for a period exceeding 30 days”.

[F. No. K-11011/32/80/DDIIB Vol. IV]
S. P. SINGAL, Director (DD)

Note.—The Principal Rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 26th September, 1981 vide GSR No. 872 dated 19th September, 1981, corrigendum No. GSR 1073 dated 13th September, 1981 published on 5th December, 1981 and subsequently amended by GSR No. 717 dated 19th August, 1988 published on 3rd September, 1988

New Delhi, the 3rd February, 1989

CORRIGENDUM

G.S.R. 98.—Under the caption ‘Essential’ in item (i) of Column 8 of the Schedule pertaining to Recruitment Rules for the post of Technical Officer (Photolitho), notified under G.S.R. 42 vide Ministry of Urban Development Notification No. 25/7/82-AII, dated the 27th December, 1988 under the title ‘Directorate of printing, Government of India Press (Deputy Manager and Technical Officer) Recruitment Rules, 1988 the word “and” may please be added between the words “Printing” and “allied”.

[No. 25/7/82-AII/Ptg]
S. A. RUSSELL, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 99.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजकुमारी अमृत कौर नसिंग महाविद्यालय, नई दिल्ली में भंडार परिचर (समूह ‘ध’ पद) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजकुमारी अमृत कौर नसिंग महाविद्यालय, नई दिल्ली। (समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होता जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ से 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता, बहिष्कार—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाक्ष नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अप्रत्यक्ष सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायः केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय परिचर	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराज-पत्रित अनुसूचितीय	800-15-1010-द. रो.-20-1150 द.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। आयु सीमा प्रव-धारित करने के लिए विधिक सारीखत वह प्रस्तुत होगी जिस तक रोजगार कार्यालय सेनाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होती या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक : सेंट्रिक पास या समतुल्य अर्हता वांछनीय : किसी विशिष्ट पुस्तकालय में कार्य करने का अनुभव	नहीं	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

- (1) जिन्होंने 775-12-955-द.रो.-14-1025 रुपये की श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है।
(2) जिन्होंने 750-9-790-द.रो.-10-840 रुपये की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच भोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे ---

सांग नहीं होता

- | | |
|-----------------------------|--------------|
| 1. प्रशासनिक अधिकारी | ---प्रध्यक्ष |
| 2. कार्यालय अधीक्षक | ---सदस्य |
| 3. एक ज्येष्ठ शिक्षक | ---सदस्य |
| 4. ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष | ---सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
कमीनर सह-परिचर	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ब" प्रराजपक्षित, अननुसर्चिष्य	750-12-370- य रो.-14- 940 सपण	सांग नहीं होता	सांग नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशंगों या प्रादेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए निश्चित कएके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। प्रायु-सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख बट अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजवार कार्यविषय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
साभर हो किसी मोटर कर्मशाखा से या मोटर यान पर कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा।	(1) जिन्होंने 775-12-950 दरो-14-1025 काए की श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। (2) जिन्होंने 750-8-790 दरो-10-940 सपण की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे ---

सांग नहीं होता

- | | |
|-----------------------------|--------------|
| 1. प्रशासनिक अधिकारी | ---प्रध्यक्ष |
| 2. कार्यालय अधीक्षक | ---सदस्य |
| 3. एक ज्येष्ठ शिक्षक | ---सदस्य |
| 4. ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष | ---सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
संभार परिवार	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' धराजपतिन अननुसन्धिवीय	800-15- 1010-द. रो.- 20-1150 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
			8	9	10	
आवश्यक :						
मैट्रिक पास या समतुल्य महत्ता।			नहीं			2 वर्ष
भाषणीय :						
किसी सरकारी संभार में कार्य करने का अनुभव						
			11	12		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
			13	14		
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—			लागू नहीं होता।			
1. प्रशासनिक अधिकारी—प्रमुख						
2. कार्यालय अधीक्षक—सदस्य						
3. एक ज्येष्ठ शिक्षक—सदस्य						
4. ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष—सदस्य						

[सं. पी. 20020/38/86-एन.पी.एम.एस]
जे. वासुदेवन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Deptt. of Health)

New Delhi, the 13th January, 1989

G. S. R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Attendant (Group 'D' post) in the Rajkumari Amrit Kaur College of Nursing, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Rajkumari Amrit Kaur College of Nursing, New Delhi (Group 'D' post) Recruitment Rules, 1988.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Library Attendant	1	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	800-15-1010-EB-20-1150	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.
Store Attendant	1	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	800-15-1010-EB-20-1150	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Cleaner-cum-Attendant		General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any.	Method of rectt. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8		9		10	11	
Essential: Matriculation or equivalent qualification. Desirable: Experience of working in a Medical Library.		No.		2 Years	100 % by promotion, failing which by direct recruitment.	
Essential: Matriculation or equivalent qualification. Desirable: Experience in working in a Government Store.		No.		2 Years	100 % by promotion, failing which by direct recruitment.	
Literate Experience of working in a Motor workshop or on Motor Vehicle for one year.		No.		2 Years	By direct recruitment.	

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.F.C. is to be consulted in making recruitment
12	13	14
(i) With 3 years service in the grade of Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:	Not applicable
(ii) With 5 years service in the grade of Rs. 750-8-790-EB-10-940.	1. Administrative Officer—Chairman 2. Office Superintendent—Member 3. One Senior Teacher—Member 4. Senior Librarian—Member.	
(i) With 3 years service in the grade of Rs. 775-12-955-EB-14-1025.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:	Not applicable
(ii) With 5 years service in the grade of Rs. 750-8-790-EB-10-940.	1. Administrative Officer—Chairman 2. Office Superintendent—Member 3. One Senior Teacher—Member.	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:	Not applicable
	1. Administrative Officer—Chairman 2. Office Superintendent—Member 3. One Senior Teacher—Member	

[No. V. 20020/38/86-N/PMS]

J. VASUDEVAN, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 100 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्द्वारा होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद में अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद, अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपायुक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा ग्रहणाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

पद के लिए भर्ती नियम

फा.स.ए. 3/9/39-प्रार.प्रार.

होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद में अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) के पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पर्या की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अयन अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फयदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी (ज्योम्बोपैथी)	1* (1980) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राज- पत्रिय अनुसन्धानीय	2000-60-2300-2 - री-75 3200-100 3500 रुपए	लागू नहीं	30 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तथा शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
टिप्पण आयु-सीमा प्राव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे मित्र जो अद्वितीय और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।						

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पवोलन वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

8	9	10
अनिवार्य	आयु कोई नहीं वैधानिक अर्हताएं हों	2 वर्ष
(1) कम से कम 4 वर्ष की अवधि का डी एच एम एम/डी एम ए अथवा समकक्ष डिग्री या डिप्लोमा और जो केन्द्रीय होम्बो- पैथी परिषद अधिनियम 1973 की दूसरी अनुसूची के अंतर्गत मान्यता प्राप्त हो।		
(2) किसी होम्बोपैथिक संस्थान में हो-योपैथिक अधिष्ठान परीक्षण मानकीकरण और आबद्धता समाधान में 5 वर्ष का अनुभव।		
नोट (1) मुख्य उम्मीदवारों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।		
(2) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के भाग में अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं यदि अयन की किसी अवस्था पर सब लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इन आरक्षण पदा को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होना न सेट किया जाये।
द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

11

12

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अपावधि सहित) ऐसा न होना पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अपावधि सहित)

1 केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यता प्राप्त अनुसन्धान मन्त्रालयों/सार्वजनिक क्षेत्र के संगठनों/विश्वविद्यालयों/अर्ध सरकारी अथवा स्वायत्त/सार्वजनिक संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) नियमित आधार पर समकक्ष पदा पर कार्य कर रहे हों या

(11) 1640-2900 स्तर के वर्तमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा या

(111) 1400-2300/2600 स्तर के वर्तमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा और

(ख) कानून 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहंताएं और अनुभव

2 ऐसे विभागीय वैज्ञानिक सहायक (होम्योपैथी) जो अपने ग्रेड में 9 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों के आवेदन पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनकी इस पद पर नियुक्ति हो जाती है तो उन पदोन्नति द्वारा भरा मान लिया जाएगा।

(फील्ड श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में नहीं हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, उन्हीं प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से नत्पन्न पहले उन्हीं विभाग अथवा देशीय सरकार के किसी अन्य संगठन में अन्य वाह्य सर्वगं पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियाँ इनमें भर्ती के लिए सब लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

13

14

‘ग्रुप ‘ख’ विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

चयन प्रत्येक अक्षर पर सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

(1) समूह सचिव (भा. व. प.) — अध्यक्ष

(2) उप सचिव/निदेशक (भा. वि. प. के प्रभारी) — सदस्य

(3) सलाहकार (होम्योपैथी)/उपसलाहकार (होम्योपैथी) — सदस्य

(4) निदेशक, भारतीय शोध सहिता प्रयोगशाला — सदस्य

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 31st January, 1989

G. S. R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Homoeopathy) in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Research Officer (Homoeopathy) in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Recruitment Rules, 1989.

2. Number of post, Classification and Scale of Pay.—The publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification :

No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Research Officer (Homoeopathy)	1* (1989). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	N.A.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether direct-recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
					10	11
Essential:			Age : No EQ : Yes		2 years	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which, by direct recruitment.
(1) DHMS/DMS or equivalent degree or diploma of a period of not less than 4 years duration and recognised under Second Schedule of Central Council of Homoeopathy Act, 1973.						
(2) 5 years experience of Homoeopathic Drug Testing, Standardisation and data processing in a recognised Homoeopathic Institution.						

8	9	10	11
<p>(3) Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.</p> <p>12</p>	<p>If a DPC exists, what is its composition.</p> <p>13</p>	<p>Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.</p> <p>14</p>	
<p>Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>1. Officers under the Central/State Govts./Recognised Research Institution/Public Sector Organisations/Universities/Semi-Govt. or Autonomous Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <p>2. Departmental Scientific Assistant (Homoeopathy) with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	<p>Group 'B' DPC (for considering confirmation) consisting of</p> <p>1. Joint Secretary (ISM)—Chairman. 2. Deputy Secretary/Director (Incharge of ISM)—Member. 3. Adviser (H)/Deputy Adviser (H)—Member 4. Director, HPL—Member.</p> <p>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved by the UPSC a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission</p>	
<p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.</p>			

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 101 खाद्य अप मिश्रण निवारण अधिनियम, 1954 (1954 के 37) के खण्ड 2 की धारा (VIII (ए)) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा केन्द्रीय सरकार ने रेल मंत्रालय के 19-3-85 के जी एम आर 360 में भारत सरकार की अधिसूचना में और संशोधन किया गया है, अर्थात् —

उक्त अधिसूचना में मुख्य अस्पताल अधीक्षक शब्दों के बाद "मुख्य चिकित्सा अधिकारी" जोड़ा जाये।

[म. 84/एच/10/18]

सर्जन माहून वैग, सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 30th January, 1989

G. S. R. 101.—In exercise of the powers conferred by Clause (viii-a) of Section 2 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954), the Central Government hereby makes amendment further in the notification of the Government of India in the Ministry of Railways (Railway Board) No. G.S.R. 360 dated 19th March, 1985, namely:—

In the said notification, after the words "Chief Hospital Superintendents", the words "Chief Medical Superintendents" shall be inserted.

[No. 84/H/10/18]

S. M. VAISH, Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 102.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, अन्वेषक ग्रेड-1 (श्रम व्यूरो) शिमला भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् —

- 1 (1) इन नियमों का नाम अन्वेषक ग्रेड-1 (श्रम व्यूरो) शिमला भर्ती (संशोधन) नियम 1988 है।
- (2) वे पहली जनवरी, 1988 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।
2. अन्वेषक ग्रेड-1 (श्रम व्यूरो), शिमला भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में—

(i) कolumn 4 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्,

"1640-60-2600-र. -75-2900 रुपये";

(ii) कolumn 3 का प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

'सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ख" अराजपत्रित, गैर निपिकीय"।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

भर्ती नियमों में संशोधन चौथे वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीक्षण के क्रमस्वरूप है और इसके भूतलक्षी प्रभाव में किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[क्रा. सं. ए-12018/2/87-ई.एम.ए. (एल.बी.)]

नोट :

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय की दिनांक 4-10-63 की अधिसूचना संख्या 45/18/62-एल. डब्ल्यू. आई. II के तहत जारी किया गया था और उनकी अधिसूचनाओं द्वारा और संशोधन किया गया था —

1. 45/18/62-एल. डब्ल्यू. आई. II दिनांक 5-3-65
2. 45/18/62-एल. डब्ल्यू. आई. II दिनांक 8-3-66
3. ए-12020/2 II 74 एल.बी. दिनांक 12-9-75
4. ए-12018/1/83 एल.बी. दिनांक 31-12-84

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 24th January, 1989

G. S. R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Investigator Grade-I (Labour Bureau), Simla Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) these rules may be called the Investigator Grade-I (Labour Bureau), Simla Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Schedule to the Investigator Grade-I, (Labour Bureau), Simla Recruitment Rules, 1963,—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1640-60 2600 L.B-75-2900";

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely:—

"General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial"

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. 45/18/62-LWT. II, dated 4th October, 1963 and further amended vide their Notifications —

1. 45/18/62-LWT. II dated 5-3-65.
2. 45/18/62-LWT. II dated 8-3-66.
3. A-12020/2/II/74-LB dated 12-9-75.
4. A-12018/1/83-LB dated 31-12-84

सा.का.नि. 103.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाइब्रेरियन (श्रम व्यूरो) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम लाइब्रेरियन (श्रम व्यूरो) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) वे पहली जनवरी, 1988 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

2. लाइब्रेरियन (श्रम व्यूरो) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में:—

- (i) कालम 4 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी :

“1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रुपये”।

- (ii) कालम 1 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
“लाइब्रेरियन”

- (iii) कालम 3 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्
“सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप ‘ग’
अराजपत्रित, गैर लिपिकीय”।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

भर्ती नियमों में संशोधन चौथी वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीक्षता के फलस्वरूप है और इसके भूतलक्षी प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[का. सं. ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एल.बी.)]

नोट :

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय की दिनांक 29-9-67 की अधिसूचना संख्या 23/1/40/67 एल. डब्ल्यू.आई. II के तहत जारी किया गया था।

G. S. R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Librarian (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Librarian (Labour Bureau) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the schedule to the Librarian (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1967 :—

- (i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.”

- (ii) for the entry under column 1, the following entry shall be substituted, namely :—

“Librarian”;

- (iii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial”;

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. 23/1/40/67-LWI. II dated 29th September, 1967.

सा.कम.नि. 104.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति कम्प्यूटर (श्रम ब्यूरो) भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम कम्प्यूटर (श्रम ब्यूरो) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

- (2) वे पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

2. कम्प्यूटर (श्रम ब्यूरो) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में :

- (i) कालम 4 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् “950-20-1150-द.रो.-25-1500 रुपये”

- (ii) कालम 3 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्

“सामान्य कन्द सेवा, ग्रुप ‘ग’ अराजपत्रित, अलिपिकीय”।

व्याख्यात्मक ज्ञापन :

भर्ती नियमों में संशोधन चौथे वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीक्षण के फलस्वरूप है और इसके भूतलक्षी प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एल.बी.)]

नोट :

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय की दिनांक 31-8-83 की अधिसूचना संख्या 45/38/60-एल.डब्ल्यू.आई-II के तहत जारी किया गया था और उनकी अधिसूचनाओं द्वारा और संशोधन किया गया था

1. 45/38/60-एल.डब्ल्यू.आई. II दिनांक 22-1-1966
2. ए-15016/4/II/75 एल.बी. दिनांक 17-1-1976
3. ए-12018/5/II/71-एल. बी. दिनांक 19-8-1976
4. ए-12018/6/II/77-एल. बी. दिनांक 4-1-1978

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Computer (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Computer (Labour Bureau) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Schedule to the Computer (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1963.—

- (i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1500”

- (ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial”.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. 45/38/60-LWI. II dated 31st August, 1963 and further amended vide their notification.—

1. 45/38/60-LWI. II dated 22-1-66.
2. A-15016/4/75-LB, dated 17-1-1976.
3. A-12018/5/II/71-LB dated 19-8-76.
4. A-12018/6/II/77-LB, dated 4-1-1978.

सा.का.नि. 105.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, श्रम ब्यूरो में रोटा प्रिन्ट ऑपरेटर भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम ब्यूरो में रोट प्रिंट ऑपरेटर भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।
- (2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।
2. श्रम ब्यूरो में रोट प्रिंट ऑपरेटर भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में,—
- (i) कालम 4 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—
"1200-30-1440-व.रो.-30-1800 रुपये"।
- (ii) कालम 3 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—
"सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ग', अराजपक्षित, अलिपिकीय"।

व्याख्यात्मक शीर्षक :

भर्ती नियमों में संशोधन चीफे वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीक्षण के फलस्वरूप हैं और इसके भूतलक्षी प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एल.बी.)]

नोट :—

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय की दिनांक 27-9-1974 की अधिसूचना संख्या ए-12018/5/74-एल.डब्ल्यू.आई-II के तहत जारी किया गया था।

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Rota Print Operator in the Labour Bureau Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Rota Print Operator in the Labour Bureau Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Schedule to the Rota Print Operator in Labour Bureau, Recruitment Rules, 1974,—

- (i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800".
- (ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—
"General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial".

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/5/74-LWI. II dated 27th September, 1974.

सा.का.नि. 106.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्फुट द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति लाइब्रेरियन ग्रुप "ख" (श्रम ब्यूरो चंडीगढ़ और सिमला) भर्ती नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों का नाम लाइब्रेरियन ग्रुप "ख" (श्रम ब्यूरो, चंडीगढ़ और सिमला) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

- (2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

2. लाइब्रेरियन ग्रुप "ख" (श्रम ब्यूरो, चंडीगढ़ और सिमला) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, कालम 4 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"1640-60-2600-व.रो.-75-2900 रुपये"।

व्याख्यात्मक शीर्षक

भर्ती नियमों में संशोधन चीफे वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीक्षण के फलस्वरूप हैं और इसके भूतलक्षी प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एल.बी.)]

नोट :

मूल नियम को श्रम मंत्रालय की दिनांक 5-2-81 की अधिसूचना सं. ए-12018/7/77-एल.बी. के तहत जारी किया गया था और उनकी अधिसूचना द्वारा और संशोधन किया गया था :—

1. ए-12018/1/84-एल.बी. दिनांक 31-12-84

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Librarian Group 'B' (Labour Bureau, Chandigarh & Simla) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Librarian Group 'B' (Labour Bureau, Chandigarh and Simla) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Schedule to the Librarian Group 'B' (Labour Bureau, Chandigarh and Simla) Recruitment Rules, 1980; for the entry under Column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900".

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment Rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87/ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/7/77-LB dated 5th February, 1981 and further amended vide their Notification:

1. A-12018/1/84-LB dated 31-12-1984.

सा.का.नि. 107.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्फुट द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, श्रम ब्यूरो में रोट मासटा प्लेट प्रोसेसर भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम ब्यूरो में रोट मासटा प्लेट प्रोसेसर भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

2. श्रम ब्यूरो में रोट मासटा प्लेट प्रोसेसर भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में :—

- (i) कालम 4 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
"950-20-1150-व.रो.-25-1000 रुपये"

(ii) कालम 3 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

"सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग'—अराजपक्षित, गैर-निपिकीय"

व्याख्यात्मक जापन :

भर्ती नियमों में संशोधन कीये वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीक्षण के फलस्वरूप है और इसके भूतलक्षी प्रभाव में किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई.एम.ए. (एन बी.)]

नोट :

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय की दिनांक 28-9-1974 की अधिसूचना संख्या ए-12018/6/74-एल डब्ल्यू आई-II के तहत जारी किया गया था।

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Rota Masta Plate Processor in the Labour Bureau Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Rota Masta Plate Processor in the Labour Bureau Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the schedule to the Rota Masta Plate Processor in the Labour Bureau, Recruitment Rules, 1974,—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150 EB-25-1500.”

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service Group ‘C’, Non-Gazetted Non-Ministerial”.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/6/74-LWI. II dated 28th September, 1974.

सा.का.नि. 108.— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, ड्राफ्टमैन (श्रम ब्यूरो) भर्ती नियम, 1970 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम ड्राफ्टमैन (श्रम ब्यूरो) भर्ती संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जायेंगे।

2. ड्राफ्टमैन (श्रम ब्यूरो) भर्ती नियम 1970 की अनुसूची में :—

(i) कालम 4 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“1200-30-1560-द.रो -40-2040 रुए”

(ii) कालम 3 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप “ग”, अराज्यपन्नित, अलिपिकर्तव्य।

व्याख्यात्मक जापन :

भर्ती नियमों में संशोधन कीये वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीक्षण के फलस्वरूप है और इसके भूतलक्षी प्रभाव में किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई एम ए. (एन.बी.)]

नोट :

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय की दिनांक 29-3-1971 की अधिसूचना संख्या ए-12018/3/70-एल डब्ल्यू आई-II के तहत जारी किया गया था।

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Draftsman (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1970, namely :—

1. (1) These rules may be called the Draftsman (Labour Bureau) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the schedule to the Draftsman (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1970 :—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1200-30-1560-EB 40-2040”.

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial”.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/3/70-LWI. II dated 29th March, 1971.

सा.का.नि. 109.— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति श्रम ब्यूरो कनिष्ठ लाइब्रेरी परिचर भर्ती नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम ब्यूरो कनिष्ठ लाइब्रेरी परिचर भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जायेंगे।

2. श्रम ब्यूरो कनिष्ठ लाइब्रेरी परिचर भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, कालम 4 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“800-15-1010-द.रो.-20-1150 रुए।”

व्याख्यात्मक जापन :—

भर्ती नियमों में संशोधन कीये वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीक्षण के फलस्वरूप है और इसके भूतलक्षी प्रभाव में किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई एम ए. (एन बी.)]

नोट :

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय की दिनांक 17-5-1980 की अधिसूचना संख्या ए-12018/1/78-एल बी के तहत जारी किया गया था।

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Bureau (Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Labour Bureau (Junior Library Attendant) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the schedule to the Labour Bureau (Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1980, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.”

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/1/78-LB dated 17th May, 1980

भा.क.नि. 110.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, चौकीदार (श्रम ब्यूरो) भर्ती नियम, 1978 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम चौकीदार (श्रम ब्यूरो) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

2 चौकीदार (श्रम ब्यूरो) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में, कालम 4 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी) अर्थात् :—

“750-12-870-द.रो.-14-940 रुपए”

व्याख्यात्मक शीर्षक :

भर्ती नियमों में संशोधन चौथे वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीक्षण के फलस्वरूप हैं और इसके भूतलक्षी

प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डेता।

[फा.सं. ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एन.बो)]

ए.के. चन्दा, उप सचिव

टिप्पणी :

मूल नियमों को श्रम ब्यूरो की दिनांक 26-12-1978 की त्रि सूचना संख्या ए-12018/3/78-एल बी. के तहत जारी किया गया था।

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Chowkidar (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Chowkidar (Labour Bureau) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986

2. In the Schedule to the Chowkidar (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1978, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 750-12-870-EB 14-940.”

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

A. K. CHANDA, Dy. Secy.

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A 12018/3/78-LB dated 26th December, 1978

(रोजगार और प्रशिक्षण महाविभाग)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1989

भा.क.नि. 111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण निदेशानय / महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम, समूह “ग” तकनीकी पद भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध सहायक प्रशिक्षण अधिकारी/प्रमुख मिन राइट मैकेनिक/ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (क्रय) के पदों से हैं, उन बातों के विषय में अधिकार करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, रोजगार और प्रशिक्षण महाविभाग के “महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम” के अन्तर्गत आने वाले ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (क्रय)/प्रमुख मिन राइट मैकेनिक (समूह “ब”) भराजात्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का क्रियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रशिक्षण निदेशालय, (महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (क्रय)/प्रमुख मिन राइट मैकेनिक (समूह “ब”) भराजात्रित) भर्ती नियम 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो कि इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य आने के होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में निर्दिष्ट है।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुष्ठित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण है, उन्हें लेखाबद्ध करके तथा सत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा, इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम प्रथम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (क्रम) / अनुरक्षण मिलिट्री मैकेनिक	13* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'अ' अराजपतित व.रो.-75-3200 व. अननुसूचित	2000-60-2300-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: - आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिला जो अंशमान और निको-धार दीप तथा लक्षवीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(8)	(9)	(11)
-----	-----	------

आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य। या

किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में उस श्रेष्ठ/शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य। जहाँ डिग्री अर्हताएं प्रदान नहीं की जाती हैं। या

वाणिज्य या मनोविज्ञान (शैक्षणिक/प्रौद्योगिक/व्यावसायिक मार्गदर्शन) या कम्प्यूटर विज्ञान या व्यावसाय प्रशासन/प्रबंध या वाणिज्यकला या गृह विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा (जहाँ स्नातकोत्तर डिग्री प्राधान नहीं की जाती है।)

टिप्पण:—समुचित शाखा(एँ) अपेक्षित समय पर विनिर्दिष्ट की जाएगी।

अनुभव:—

(क) स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की दशा में विहित अर्हताएं प्राप्त करने के पश्चात् उद्योग शिक्षण में एक वर्ष का अनुभव।

(ख) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा धारकों की दशा में विहित अर्हताएं प्राप्त करने के पश्चात् उद्योग/शिक्षण में दो वर्ष का अनुभव।

(8)

(9)

(10)

टिप्पण:- 1. ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध ग्रन्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 -- अनुभव संबंधी ग्रहंताएं (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थियों की वशा में तब शिथिल की सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए उपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रन्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रारंभिक द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(11)

(12)

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण -- ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (क्रम)/अनुरक्षण मिल राइट मैकेनिक/सहायक प्रशिक्षण अधिकारी का पद धारण करते हैं। इन नियमों के अधीन प्रारम्भिक गठन के स्तर पर उक्त पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे। उनके द्वारा श्रेणियों में की गई नियमित सेवा की गणना सभी प्रयोजनों के लिए जिसमें ज्येष्ठता भी सम्मिलित है, की जायेगी। महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम काडर (समूह 'ग' में इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर)

प्रोन्नति :- महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अंतर्गत ऐसे व्यावसायिक अनुदेशक/व्यावसायिक अनुदेश (वृत्त्य अध्यापक) मंडल गान/कनिष्ठ तकनीकी सहायक जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण --

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारियों --

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं,

या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनांक पर समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2600 रुपये के वेतनांक पर समतुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित ग्रहंताएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी शक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए) :-

1. महा-निदेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महा-निदेशालय -- अध्यक्ष
2. निदेशक, प्रशिक्षण -- सदस्य
3. निदेशक शिक्षता प्रशिक्षण -- सदस्य
4. उप सचिव (प्रशासन), श्रम मंत्रालय -- सदस्य
5. रोजगार और प्रशिक्षण महा-निदेशालय मुख्यालय में महिला, काडर का अपर निदेशक, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक -- सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

(11)

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रशिक्षण समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रशिक्षण समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(12)

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 7th February, 1989

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Group 'C' Technical posts Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Assistant Training Officer/Maintenance Millwright Mechanic/Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant (Purchase) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant, Senior Technical Assistant (Purchase)/Maintenance Millwright Mechanic (Group 'B'-Non-Gazetted) covered under the scheme "Vocational Training Programme for Women" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant (Purchase)/Maintenance Millwright Mechanic (Group 'B'-Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for Direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant (Purchase)/Maintenance Millwright Mechanic.	13* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group, /B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-7.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>Degree in Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Engineering/Technology of a recognised Board of Technical Education or equivalent in field/disciplines where Degree qualifications are not awarded.</p> <p>OR</p> <p>Post-graduate degree or Post-graduate diploma (where post-graduate degree is not awarded) in Commerce or Psychology (Educational/Industrial/Vocational Guidance) or Computer Science or Business Administration/Management or Commercial Art or Home Science.</p> <p>Note:- Appropriate discipline(s) would be specified at the time of recruitment.</p> <p>Experience:</p> <p>(a) One year experience in Industry/teaching in case of Post-graduate diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.</p> <p>(b) 2 years experience in Industry/teaching in case of diploma holders in Engineering/Technology subsequent to acquiring the prescribed qualifications</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	2 years	<p>100 % by promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.</p> <p>Note:- Officers holding the post of Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant (Purchase)/Millwright Mechanic Assistant Training Officer in the Women's Vocational Training Programme Cadre (Group 'C') on regular basis on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post under these rules on regular basis at the initial constitution stage. The regular service rendered by them in the grade shall be counted for all purposes including seniority.</p>
12	13	14	
<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p>	
<p>Promotion</p> <p>Vocational Instructor/Vocational Instructor Audio Visual/Store Keeper/Junior Technical Assistant under the Women's Vocational Training Programme with 7 years</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation). :</p> <p>1. Director General/Joint Secretary Directorate General of Employment & Training.—Chairman.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and select-</p>	

12	13	14
service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	2. Director of Training.—Member.	ing an officer on deputation.
Transfer on deputation :	3. Director of Apprenticeship Training.—Member.	
Officers under the Central/State Government:	4. Deputy Secretary (Administration), Ministry of Labour.—Member.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	5. Deputy Secretary (Directorate General of Employment & Training) Ministry of Labour.—Member.	
(ii) with 2 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or	6. Additional Director/Joint Director/Deputy Director of Women's Cadre in the Directorate General of Employment & Training, Headquarters.—Member.	
(ii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent;	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		
(c) The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)		

[No. DGET-16 (3)/83—WOT (i)]

सा. का. नि. 112 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1971 की जहाँ तक उनका संबंध महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अधीन प्रशिक्षण अधिकारी के पद से है उन बातों के विवाद अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है प्रशिक्षण निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के "महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम" स्कीम के अधीन आने वाले प्रशिक्षण अधिकारी (राजपत्रित समूह "ख" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रशिक्षण निदेशालय, महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम (प्रशिक्षण अधिकारी/तकनीकी अधिकारी) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महंगाएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महंगाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु यह कि इस अधिसूचना की तारीख की महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में नियमित आधार पर प्रशिक्षण अधिकारी का पद धारण कर रहे सभी अधिकारी इन नियमों के अधीन प्रारम्भिक गठन के स्तर पर श्रेणी में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

परन्तु यह और कि सहायक प्रशिक्षण अधिकारी के 23 पदों के लिए जिन्हें प्रशिक्षण अधिकारी स्तर पर उन्नत कर दिया गया है (बीबा वेतन आयोग की सिफारिश) पर महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम काडर के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (क) अनुसूचक मिलाइट मैकेनिक/सहायक प्रशिक्षण अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा यदि किसी विशिष्ट व्यवसाय में पाठ कीडर प्रवर्ग अधिकारी नहीं है, तो वे रिक्रियर्स सामान्य नियमों के अनुसार भरी जाएंगी। इस श्रेणी में अन्य पदों की बाबत हुई रिक्रियर्स इन नियमों के अधीन सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए विहित प्रतिपादता के अनुसार भरी जाएंगी।

4. निरुद्धा वह व्यक्ति:- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से निष्का पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विचार करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या पनीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत धारण द्वारा शिथिल कर सकती।

6 व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम या अव्ययन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972, के नियम 30 के अधीन अनुसूचित या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रशिक्षण अधिकारी/ तकनीकी अधिकारी	50* (1988) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिकीय	2000-60-2300- 75-3200-100 3500 रुपये	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल हो जा सकती है।) टिप्पण-- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से (उनसे भिस जो अंशमान और निरको- धार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और
शैक्षिक अर्हताएं प्रोजेक्ट व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या
नहीं

(8).

(9)

आवश्यक

नहीं

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में उत्तम कोल / शाखा में
डिप्लोमा या समतुल्य जहां डिग्री अर्हताएं प्रदान नहीं की जाती।

या

वाणिज्य या मनोविज्ञान में (शैक्षिक/औद्योगिक/व्यवसायिक मार्गदर्शन) या कंप्यूटर विज्ञान/
व्यवसाय प्रशासन/प्रबंध या वाणिज्यिक कला या गृह विज्ञान में स्नातकोत्तर
डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा। (जहां स्नातकोत्तर डिग्री प्रदान नहीं की जाती)

टिप्पण :—संयुक्त शाखा(ए) भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।

(क) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री और स्नातकोत्तर डिग्री धारकों
की दशा में विहित अर्हताएं अर्जित करने के पश्चात् उद्योग शिक्षण का दो वर्ष
का अनुभव।

(ख) स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की वशा में विहित अर्हताएं अर्जित करने
के पश्चात् उद्योग शिक्षण में तीन वर्ष का अनुभव उद्योग।

(ग) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा धारकों की दशा में विहित अर्हताएं
अर्जित करने के पश्चात् उद्योग शिक्षण में चार वर्ष का अनुभव।

(8)

(9)

टिप्पण 1-- अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2-- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीटें होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(10)

(11)

(12)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, दो वर्ष

(i) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकते हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

(ii) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति—महिला व्यवसाय प्रशिक्षण कार्यक्रम के अधीन ऐसे व्यष्ट तकनीकी गृहयक/काष्ठ/अनुरक्षण मिला राइट मैकेनिक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है (संबंधित व्यापार) जिसके तहत हो सकते हैं महिला व्यवसाय प्रशिक्षण कार्यक्रम के अधीन ऐसा व्यवसाय अनुदेशक/व्यवसाय अनुदेशक दृश्य श्रव्य (1) पंजाब/कनिष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है (संबंधित व्यापार) जिसमें व्यष्ट तकनीकी सहायक/अनुरक्षण मिला राइट मैकेनिक की श्रेणी में, यदि कोई हो, की गई सेवा भी शामिल है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण —

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3200 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या

(ख) जिसके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगटन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए)

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति

1 महानिदेशक/सचिव, मन्त्रि, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—अध्यक्ष

के लिए किसी अधिकारी का चयन

13

- 2 निदेशक प्रशिक्षण—सदस्य
 3 निदेशक शिक्षता प्रशिक्षण —सदस्य
 4 उप-सचिव (प्रशिक्षण) श्रम मंत्रालय—सदस्य
 5 उप सचिव (रोजगार और प्रशिक्षण महा-निदेशालय) श्रम मंत्रालय—सदस्य
 6 रोजगार और प्रशिक्षण महा-निदेशालय मुख्यालय में महिला काइर का अगर निदेशक/संयुक्त निदेशक/उप निदेशक —सदस्य
 टिप्पण—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुदानार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक में लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

किसी समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. सी. जी. ई. टी. 16(3)/83-इन्स्यू ओटी (ii)]

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the posts of Training Officer under Women's Vocational Training Programme except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Training Officer (Group 'B'—Gazetted) covered under the scheme "Vocational Training Programme" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Training Officer/Technical Officer (Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

Provided that all officers holding the post of Training Officer in Women's Vocational Training Programme on regular basis on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the grade under these rules at the initial constitution stage.

Provided, further, that for the 23 posts of Assistant Training Officers upgraded to the level of Training Officer (on

recommendations of Fourth Pay Commission), the Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant(Purchase)/Maintenance Millwright Mechanic/Assistant Training Officers of Women's Vocational Training Programme Cadre with three years regular service in the grade shall be considered for promotion. If there are no eligible feeder grade officers in a particular trade, those vacancies shall be filled as per normal rules. The vacancies arising in respect of other posts in this grade shall be filled as per the percentage prescribed for direct recruitment and promotion under these rules.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits,	Whether benefit of added years-of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Training Officer/Technical Officer.	50* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-FB-75-3200-100-3500.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit	No

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11

Essential
Degree in Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.

OR

Diploma in Engineering/Technology of a recognised Board of Technical Education or equivalent in field/disciplines where Degree qualifications are not awarded.

OR

Post-graduate degree or Post-graduate diploma (where post-graduate degree is not awarded) in Commerce or Psychology (Educational/Industrial/Vocational Guidance) or Computer Science or Business Administration/Management or Commercial Art or Home Science.

Note : Appropriate discipline(s) would be specified at the time of recruitment

Experience :

- 2 years experience in Industry/teaching in case of Engineering/Technology Degree holders and post graduate degree holders subsequent to acquiring the prescribed qualification.
- 3 years experience in Industry/teaching in case of post-graduate Diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.
- 4 years experience in Industry/teaching in case of Diploma holders in Engineering/Technology subsequent to acquiring the prescribed qualifications.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.

12	13	14
Promotion Officers in the Senior Technical Assistant Cadre/Maintenance Millwright Mechanic under Women's Vocational Training Programme with 2 years regular service in the grade (concerned trade) failing which Vocational Instructor/Vocational Instructor (Audio Visual)/Store-keeper/Junior Technical Assistant under the Women's Vocational Training Programme with 8 years regular service in the grade (concerned trade) including service in the grade of Senior Technical Assistant/Maintenance Millwright Mechanic, if any.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) 1. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment & Training. — Chairman 2. Director of Training—Member 3. Director of Apprenticeship Training—Member 4. Deputy Secretary (Administration) Ministry of Labour. —Member. 5. Deputy Secretary, Directorate General of Employment & Training Ministry of Labour—Member 6. Additional Director/Joint Director/Deputy Director of Women's cadre in Directorate General of Employment & Training, Headquarters—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation.
Transfer on deputation Officers under the Central/State Governments :- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in post in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or (iii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iv) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. DG. ET/16(3)/83—WOT (ii)]

मा. का. नि. 113---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रशिक्षण निदेशालय, राजगढ़ और प्रशिक्षण महाविद्यालय के महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम स्कीम के अन्तर्गत सहायक प्रशिक्षण निदेशक (समूह "क" राजपत्रित) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रशिक्षण निदेशालय (महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम) सहायक प्रशिक्षण निदेशक (समूह "क" राजपत्रित भर्ती) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पद की संख्या, उम्मा वर्गीकरण और उम्मा वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उम्मे सबविन अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

परन्तु यह कि इन अधिसूचना की तारीख का महीनाओं के लिए व्यावसायिक कार्यक्रम में नियमित आधार पर सहायक प्रशिक्षण निदेशक का पद धारण कर रहे अधिकारी इन नियमों के अन्तर्गत प्रारम्भिक गठन के स्तर पर श्रेणी में नियुक्त किए जाएंगे।

4. निरर्हता, बहिष्करण

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति को जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा --

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि व अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट ब मकेगा।

(5) शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध रूप में तथा सभ लोक सेवा आयोग में परामर्श वरन् इस नियम के किसी उपबंध का किसी वय या प्रयोग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(6) श्रावण इस नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारम्भों पाठ्य-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निर्धारित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ अनुसूचित जनजातियाँ, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदा की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पक्ष अथवा अचयन पक्ष	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक प्रशिक्षण निदेशक	1 (1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	2200-75- 2800-द ग 100-4000	चयन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	पत्रिका की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होंगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जान जाने वाली रीतियों की प्रतिगता	2 वर्ष	100 प्रतिशत प्रोत्सव द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा।	
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	नहीं	2 वर्ष	100 प्रतिशत प्रोत्सव द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा।			

प्रोत्सव / प्रतिनिधित्व / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्राप्ति / प्रतिनिधित्व / स्थानान्तरण किया जाएगा

(12)

I प्रोत्सव

ऐसे प्रशिक्षण अधिकारी / तकनीकी अधिकारी जिन्होंने उम्र श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर प्रशिक्षण अधिकारी / तकनीकी अधिकारी और तत्कालीन महाप्रबंध प्रशिक्षण अधिकारी की सम्मिलित श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण तत्कालीन महाप्रबंध प्रशिक्षण अधिकारी की श्रेणी की नियमित सेवा की ध्यान में रखते हुए यदि किसी प्रशिक्षण अधिकारी पर विचार किया जाता है तो प्रशिक्षण अधिकारी की श्रेणी में उसने ज्येष्ठ सभी अधिकारियों पर भर्ती नियमों के अनुसार अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी न करने पर भी विचार किया जाएगा। फिर भी ऐसा अधिकारी पश्चिमी अवधि पूरा किया हो।

II प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, या

(iii) जिन्होंने 1610-2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(घ) उनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं—

तकनीकी/व्यावसायिक अर्हताएं

(12)

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य; या

जहां उच्च कोच/शाखा में डिग्री अर्हताएं प्रदान नहीं की जाती हैं किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य; या

वाणिज्य या मनोविज्ञान (वैश्विक/प्रौद्योगिक/व्यावसायिक मार्गदर्शन) या कंप्यूटर विज्ञान या व्यवसाय प्रशासन प्रबंध या वाणिज्यिक कला या गृह विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा (जहां स्नातकोत्तर डिग्री प्रदान नहीं की जाती)।

टिप्पणी— उपयुक्त शाखा (ए) भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।

अनुभव :

(क) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री और स्नातकोत्तर डिग्री धारकों की दशा में विहित अर्हताएं अर्जित करने के पश्चात् उद्योग शिक्षण की दो वर्षों का अनुभव।

(ख) स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की दशा में विहित अर्हताएं अर्जित करने के पश्चात् उद्योग/शिक्षण में तीन वर्षों का अनुभव।

(ग) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा धारकों की दशा में विहित अर्हताएं अर्जित करने के पश्चात् उद्योग/शिक्षण में चार वर्षों का अनुभव।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ राष्ट्रीय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, याधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. अध्यक्ष सदस्य संघ लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष
2. महानिदेशक, रोजगार एवं प्रशिक्षण संयुक्त सचिव—सदस्य
3. निदेशक प्रशिक्षण—सदस्य
4. निदेशक, शिक्षुता प्रशिक्षण —सदस्य
5. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य
6. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में महिला काष्ठ में अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक—सदस्य

[स. डी. जी. ई.टी.-16 (3)/83-इस्यू ओ.टी. (iii)]

G.S.R. 113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Training (Group 'A'-Gazetted) covered under the scheme "Vocational Training Programme for Women" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Assistant Director of Training (Group 'A'-Gazetted) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

Provided that officers holding the post of Assistant Director of Training in Womens' Vocational Training Programme on regular basis on the date of notification of these rules shall

be deemed to have been appointed in the grade under these rules on regular basis under initial constitution stage.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post of non-Selection Post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Director of Training.	13* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection	Not applicable.	No	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12		13		14
No	2 years.	100% by promotion failing which by transfer on deputation	<p>I. Promotion: Training Officers/Technical Officers with 3 years' regular service in the grades failing which with a combined 6 years' regular service in the grades of Training Officer / Technical Officer and erstwhile grade of Assistant Training Officer.</p> <p>Note : If any training Officer is considered taking into account the regular service in the erstwhile grade of Assistant Training Officers all the officers senior to him in the grade of Training Officer shall also be considered even though they may not have completed the requisite qualifying service as per the recruitment rules. However, such officers should have completed the probation period.</p> <p>II. Transfer on deputation. Officers of the Central/State Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in</p>		<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion.</p> <p>1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>2. Director General of Employment & Training/Joint Secretary. —Member.</p> <p>3. Director of Training. —Member</p> <p>4. Director of Apprenticeship Training —Member.</p> <p>5. Deputy Secretary, Directorate General of Employment & Training.—Member.</p> <p>6. Additional Director/Joint Director of Women's cadre in Directorate General of Employment & Training —Member</p>		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

9

10

11

12

13

14

the scale of Rs.
2000-3500 or equi-
valent; or
(iii) with 6 years regular
service in posts in
the scale of Rs. 1640—
2900 or equivalent;
and
(b) possessing qualifications
as under:
Technical/Professional qua-
lifications:
Degree in Engineering/
Technology of a recognis-
ed University or equiva-
lent

OR

Diploma in Engineering/
Technology of a recognis-
ed Board of Technical
Education or equivalent in
field/disciplines where
Degree qualifications are
not awarded.

OR

Post-Graduate Degree or
Post-Graduate Diploma
(where Post-Graduate deg-
ree is not awarded) in
Commerce or Psychology
(Educational/Industrial/
Vocational Guidance or
Computer Science or Busi-
ness Administration/
Management or Comm-
ercial Art or Home Science.

Note:—Appropriate disci-
pline(s) would be specified
at the time of recruitment.

Experience:

- (a) 2 years experience in
Industry/teaching in
case of Engineering/
Technology degree hold-
ers and Post-Graduate
degree holders subse-
quent to acquiring the
prescribed qualifications
- (b) 3 years experience in
Industry/Teaching in
case of Post-graduate
diploma holders sub-
sequent to acquiring
the prescribed qualifica-
tions.
- (c) 4 years experience in
Industry/Teaching in
case of Engineering/
Technology/Diploma
holders subsequent to
acquiring the prescribed
qualifications.

(The departmental officers
in the feeder category who
are in the direct line of
promotion will not be

eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[N. D 35E-16 (3)/85-WOT (iii)]

मा.का.नि 114—राष्ट्रपति, सर्वोच्च न्यायाधीश के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहाँ तक उनका संबंध उप निदेशक प्रशिक्षण (महिला व्यवसाय) के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रशिक्षण निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम स्कीम के अधीन आने वाले उप निदेशक प्रशिक्षण (समूह 'क' राजपत्रित) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रशिक्षण निदेशालय (महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम) उप निदेशक प्रशिक्षण (समूह 'क' राजपत्रित) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र स प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उमरे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु यह कि उप निदेशक प्रशिक्षण (महिला उपजीविका) का पद नियमित आधार पर धारण करने वाले ऐसे अधिकारियों को जिन्हें सहायक सेवा आयोग के अनुमोदन से स्थानान्तरण या सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया है इन नियमों के अधीन प्रारम्भिक गठन पर उम श्रेणी में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा जिसका ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके सहायक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक प्रशिक्षण	7* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, गम्ह 'क' राजपत्रित अनुसूचिकीय	3000-100-3500- 125 4500 रुपये	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।)	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं या नहीं				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8				9		
आवश्यक (ग) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में इंजिनियरी/प्री-डिग्री में डिग्री या समतुल्य।				आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएं		
या किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड में इंजिनियरी/प्रीडिग्री की म उस क्षेत्र/शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य जहां डिग्री अर्हताएं प्रदान नहीं की जाती।				कबल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।		
या धाणिष्य या मनोविज्ञान (शैक्षणिक/औद्योगिक/व्यवसायिक मार्गदर्शन) या कंप्यूटर विज्ञान या व्यवसाय प्रशासन/प्रबंध या वाणिज्यिक कला या गृह विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा (जहां स्नातकोत्तर डिग्री प्रदान की जाती)। टिप्पण उद्युक्त शाखा (ग) भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।						
अनुभव (क) इंजिनियरी/प्रीडिग्री डिग्री धारका और स्नातकोत्तर डिग्री धारका की दशा में विहित अर्हता अर्जित करने के पश्चात किसी कर्मशाला या कारखाना में पर्यवेक्षीय हैसियत और/या किसी तकनीकी/व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान में अध्यापन और/या व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्य क्रम में योजना/संगठन और किया संगठन/या प्रशिक्षण संस्थानों/केन्द्रों के प्रबंध में 5 वर्षों का अनुभव।						
(ख) स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारको की दशा में विहित अर्हता अर्जित करने के पश्चात किसी कर्मशाला/कारखाना में पर्यवेक्षीय हैसियत और/या किसी तकनीकी/व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्था में अध्यापन और/या व्यावसायिक प्रशिक्षण/कार्यक्रम में योजना/संगठन और कियाव्ययन और या प्रशिक्षण सम्बन्धनों/केन्द्रों में 6 वर्षों का अनुभव।						

- (ग) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/क्षेत्र में डिप्लोमा धारकों की दशा में विहित अर्हता अर्जित करने के पश्चात् किसी कर्मशाला/कारखाना में पर्यवेक्षीय हैसियत में और/या किसी तकनीकी वावसायिक प्रशिक्षण संस्थान में अध्यापन और/या व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में योजना/संगठन और क्रियान्वयन/या प्रशिक्षण संस्थानों/केन्द्रों के प्रबंध में 7 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब ज्वन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे भेजिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

66-2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

33-1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में ऐसा सहायक निदेशक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी —

- क. (1) जो नियमित आधार पर सर्वथा पब धारण करते हैं/या
 - (2) जिन्होंने 2200-4000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; और
 - (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुमान है ।
- (फोवर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति को सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पब पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :
(प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक/संयुक्त सचिव—सदस्य
3. निदेशक, प्रशिक्षण—सदस्य ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए किसी अधिकारी का बर्तन करने समय और सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श करना आवश्यक है ।

4. निदेशक, शिक्षता प्रशिक्षण—सदस्य।
 5. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय—सदस्य
- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :
1. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक/संयुक्त सचिव—अध्यक्ष
 2. निदेशक, प्रशिक्षण—सदस्य।
 3. निदेशक, शिक्षता प्रशिक्षण—सदस्य।
 4. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय—सदस्य
- टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules 1971, in so far as they relate to the post of Deputy Director of Training (Women's Occupation) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director of Training (Group 'A' Gazetted) covered under the scheme of "Vocational Training Programme for Women" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment & Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Deputy Director of Training (Group 'A' Gazetted) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule :

Provided that the officers holding the post of Deputy Director of Training (Women's Occupations) on regular basis

[सं.बीजी ई टी-16(3)/83-अन्यूपोटी (iv)]

having been appointed either on transfer or by direct recruitment with the approval of Union Public Service Commission shall be deemed to have been appointed to the grade under these rules at the initial constitution stage.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director of Training	7* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit	No

(6)

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Essential Degree in Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Engineering/Technology of a recognised Board of Technical Education or equivalent in field/disciplines where Degree qualifications are not awarded.</p> <p>OR</p> <p>Post-graduate degree or Post-graduate diploma (where post-graduate degree is not awarded) in Commerce or Psychology (Educational/Industrial/Vocational Guidance) or Computer Science or Business Administration/Management or Commercial Art or Home Science.</p> <p>Note : Appropriate discipline(s) would be specified at the time of recruitment.</p> <p>Experience</p> <p>(a) 5 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory and/or teaching experience in technical/vocational training Institute and/or in the Planning/Organisation and implementation of vocational training programme and/or management of training Institutes/centres in case of Engineering/Technology Degree holders and post-graduate Degree holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.</p> <p>(b) 6 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory and/or teaching experience in technical/vocational training institutes and/or in the Planning/organisation and implementation of vocational training programme and/or management of training institutes/centres in case of Post-graduate diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.</p> <p>(c) 7 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory or teaching experience in technical/vocational training institutes and/or in the planning/organisation and implementation of vocational training programme and/or management or training institutes/centres in case of Engineering/Technology/field Diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.</p>	<p>Age : No Educational Qualifications Yes.</p>	<p>One year for direct recruit only.</p>	<p>66-2/3 by promotion failing which by transfer on deputation. 33-1/3 by transfer on transfer on deputation failing which by direct recruitment.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(12)	(13)	(14)	
<p>Promotion : Assistant Director of Training in Women's Vocational Training Programme with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer/ deputation; Officers under the Central/State Governments: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under column (8)</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are on the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Director General of Employment and Training/Joint Secretary—Member 3. Director of Training—Member. 4. Director of Apprenticeship Training—Member. 5. Deputy Secretary, Directorate General of Employment & Training, Ministry of Labour—Member. <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General of Employment & Training/Joint Secretary.—Chairman. 2. Director of Training—Member 2. Director of Apprenticeship Training—Member. 4. Deputy Secretary (Directorate General of Employment and Training), Ministry of Labour—Member. <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation and making direct recruitment.</p>	

[No. DGET-16(3)/83-WOT (iv)]

सा.का.नि. 115 .--राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रसिद्ध निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महाविभाग, "महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम" स्कीम के अधीन संयुक्त निदेशक प्रशिक्षण (समूह 'क' राजपत्रित) के पद पर वर्तनी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथाः --

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रशिक्षण निदेशालय महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम, संयुक्त निदेशक प्रशिक्षण (समूह "क" राजपत्रित) वर्गी नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उद्घाटन अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

(4) भर्ती पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हता: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे तब तो।

5. नियुक्ति करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाहर, धारण द्वारा विनियमित कर सकती है।

6. स्थायित्व: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में सक्रिय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जन जातियाँ, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्गों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञात है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक प्रशासन	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित	3700-125- 4700-150- 5000 रुपये	अन्य	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्हता				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की व्यवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक ग्रहणार्हता प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसा उप निदेशक प्रशासन (महिला व्यावसायिक कार्यक्रम) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सक्रिय पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 3000-1500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(3) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

आवश्यक :

किसी माध्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।

या

किसी माध्यमा प्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में उस क्षेत्र/शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य जहां डिग्री अर्हताएं प्रदान नहीं की जाती।

या

बाणिज्य या मनोविज्ञान (शैक्षिक/प्रौद्योगिक/व्यावसायिक मार्गदर्शन)

या कम्प्यूटर विज्ञान या व्यवसाय प्रशासन प्रबंध या बाणिज्यिक कला या गृह विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा (जहां स्नातकोत्तर डिग्री प्रदान नहीं की जाती)।

टिप्पण: उपयुक्त शाखा (ए) भर्ती के समय विनिश्चित की जाएगी।

अनुभव :

(क) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी डिग्री धारकों और स्नातकोत्तर डिग्री धारकों की वषा में विहित अर्हता अर्जित करने के पश्चात किसी कर्मशाला या कारखाना में पर्यवेक्षीय हैसियत और/या किसी तकनीकी/व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्था में अध्यापन और/या व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में योजना/संगठन और क्रियात्मक और या प्रशिक्षण संस्थानों/केन्द्रों के प्रबंध में 5 वर्ष का अनुभव।

(ख) स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की वषा में विहित अर्हता अर्जित करने के पश्चात किसी कर्मशाला/कारखाना में पर्यवेक्षीय हैसियत और या किसी तकनीकी व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्था में अध्यापन और या व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में योजना/संगठन और क्रियात्मक और/या प्रशिक्षण संस्थानों केन्द्रों के प्रबंध में 6 वर्ष का अनुभव।

(ग) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी क्षेत्र में डिप्लोमा धारकों की वषा में विहित अर्हता अर्जित करने के पश्चात किसी कर्मशाला/कारखाना में पर्यवेक्षीय हैसियत में और/या किसी तकनीकी व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान में अध्यापन और/या व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में योजना/संगठन और क्रियात्मक और/या प्रशिक्षण संस्थानों केन्द्रों के प्रबंध में 7 वर्ष का अनुभव।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य।

3. निदेशक, प्रशिक्षण—सदस्य

4. निदेशक, शिक्षा प्रशिक्षण—सदस्य।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का जयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director of Training (Group 'A'—Gazetted) covered under the scheme "Vocational Training Programme for Women" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Joint Director of Training (Group 'A'—Gazetted) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Joint Director of Training. *Subject to variation dependent on workload.	1* (1988)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not applicable.	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	By promotion falling which by transfer on deputation.	Promotion Deputy Director of Training (Women's Vocational Programme) with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs.3000-4500 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :—		

(12)

Essential -

Degree in Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.

OR

Diploma in Engineering/Technology of a recognised Board of Technical Education or equivalent in field/discipline where degree qualifications are not awarded.

OR

Post-graduate degree or Post-graduate Diploma (Where post-graduate degree is not awarded) in Commerce or Psychology (Educational/Industrial/Vocational Guidance) or Computer Science or Business Administration/Management or Commercial Art or Home Science.

Note : Appropriate discipline(s) would be specified at the time of recruitment.

Experience :

- (a) 5 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory or teaching experience in technical/vocational training Institute and/or in the planning/organisation and implementation of vocational training programme and/or management of training institutions/centres in case of Engineering/Technology Degree holders and post-graduate degree holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.
- (b) 6 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory/teaching experience in technical/vocational training institutes and/or in the planning/organisation and implementation of vocational training programme and/or management of training Institutes/centres in case of post-graduate diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.
- (c) 7 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory and/or teaching experience in technical/vocational training institute and/or in the planning/organisation and implementation of vocational training programme and/or Management of training institute/centres in case of Engineering/Technology diploma holders subsequent to acquiring prescribed qualifications.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission.—Chairman.
2. Director General of Employment & Training/Joint Secretary.—Member.
3. Director of Training.—Member.
4. Director of Apprenticeship Training.—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation.

[No. DGET-16(3)/83-WOT(V)]
B. SATYANARAYANA, Dy. Secy.